

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

A veszélyhelyzet miatt, a vállalkozások különböző megoldásokat alkalmaznak a foglalkoztatásban.

Koronavírus miatti kedvezmény érvényesítése

A "Szerviz" / "Beállítások" menüpontban, a Koronavírus kedvezmény fülön jelölhető a Koronavírus kedvezmény paraméter, mely paraméter esetén a program érvényesíti a meghatározott kedvezményt.

Beállítások	Számfejtés	Koronavírus kedvezmény	Pótlékok	Munkaidő és óra analitika	Munkaidőkeret	Analitika	Szakképzési hozzájárulás	Cafeteria
Koronavírus kedvezmény (61/2020 korm. rend.)		I-Igen			Főtev.: c - vendéglátás (TEÁOR és TESZOR 56)			
Koronavírus kedvezmény (209/2020 korm. rend.)		N-Nem			Főtev.:			
Koronavírus KATA kedvezmény		N-Nem						
Koronavírus kedvezmény (485/2020 korm. rend.)		I-Igen			Főtev.: 1 - Éttermi/, mozgó vendéglátás (TEÁOR 5610)			

Koronavírus kedvezmény beállítása

Otthoni munkavégzés - Home office

A számfejtéskor is megjelenő munkaidő analitikában, lehetőség van az otthoni munkavégzés jelölésére az 1 - H kóddal. Ez a kód ugyanúgy viselkedik, mintha normál munkavégzés lenne jelölve, tehát teljes értékű munkanapnak számít a számfejtéskor.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

Munkaidő analitika utólagos módosítása (2020. Március)

		Március																		
Hétfő:	30	1	H	Kód választás												3	1	1	Ledolgozható napok:	22
Kedd:	31	1	1	1 - Normál munkanap												4	1	1	1-Munkanap:	22
				H - Otthondolgozás															2-Betegszabadság:	0
Szerda:		04	1	1	11	1	1	18	1	1	25	1	1				3-Fizetett szabadság:	0		
Csütörtök:		05	1	1	12	1	1	19	1	1	26	1	1				4-Munkaszüneti nap:	0		
Péntek:		06	1	1	13	1	1	20	1	1	27	1	1				5-Pihenőnap	9		
Szombat:		07	5		14	5		21	5		28	5					Egyéb fizetett nap:	0		
Vasárnap:	01	5		08	5		15	5		22	5		29	5			Fizetetlen nap:	0		
		F2 - Kiválasztás						Otthondolgozás (Munkanap)								Biztosításban töltött napok:	31			
		<input type="checkbox"/> Igazolásra váró igazolatlan napok gyűjtése														Biztosítás szünetelt napok:	0			
												Alap munkaidő		✓ OK		✗ Mégsem				
Otthoni munkavégzés																				

Szabadság kiadása

Mivel a munkáltató rendelkezik a munkavállalók szabadságának egy részével, ezért szabadságot is elrendelhet. A munkaidő analitikában, ilyen esetben a Fizetett szabadság típusok közül lehet választani.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

Munkaidő analitika utólagos módosítása (2020. Március)

← Március →			
Hétfő:	30 3 1	Kód választás	1
Kedd:	31 1 1	1 - Alap- és pótszabadság	1
Szerda:		8 - Tanulmányi szabadság	1
Csütörtök:		9 - Apa gyermek születés	1
Péntek:		A - Egyéb pótszabadság	1
Szombat:	07 5 14 5 21 5 28 5	I - Előző évi szabadság	1
Vasárnap:	01 5 08 5 15 5 22 5 29 5	S - Előző évi szabadság 03.31-ig	1

F2 - Kiválasztás Alap- és pótszabadság (Munkanap)

Igazolásra váró igazolatlan napok gyűjtése

Alap munkaidő

OK

Mégsem

Ledolgozható napok:	22		
1-Munkanap:	21		
2-Betegszabadság:	0	Betegszabadság:	13 / 13
3-Fizetett szabadság:	1	Alap- és pótszab.	23 / 23
4-Munkaszüneti nap:	0	Tanulmányi szab.:	0 / 0
5-Pihenőnap	9	Apa gyerm. szül.:	0 / 0
Egyéb fizetett nap:	0	Egyéb pótszabadság:	0 / 0
Fizetetlen nap:	0	Előző évi szab.:	0 / 0
Biztosításban töltött napok:	31	Előző évi 03.31-ig:	0 / 0
Biztosítás szünetelt napok:	0		

Szabadság kiadása

Állásidő

Állásidő esetén, a munkaidő analitikában az O - Állásidő kóddal jelölhetőek ezek a munkanapok. Jelenléti ív vezetése esetén, a jelenléti íven is állásidő típussal kell rögzíteni ezeket az időtartamokat. Ezekre az időszakokra a Személyi adatokban, a Munkaügyi adatok fülön megadott Állásidő alapbére mező összegével számol a program.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

Munkaidő analitika beállítása (2020. Május)

		Május				Ledolgozható napok:	
Hétfő:		04	J	T			20
Kedd:		05	J	T			0
Szerda:		06	J	T			0
Csütörtök:		07	J	T			0
Péntek:	01	J	T	08	J	T	0
Szombat:	02	J	T	09	J	T	0
Vasárnap:	03	J	T	10	J	T	20
					16	J	0
					23	J	0
					30	J	0
					31	J	0

F2 - Kiválasztás Veszélyhelyzet (Munkanap)

Igazolásra váró igazolatlan napok gyűjtése

Fizetés nélküli szabadság -veszélyhelyzet

A fenti kód használata esetén a program számfejti az egészségügyi szolgáltatási járulékot és a szokásos módon elkészíti a T1041 bejelentő lapot a megfelelő mező jelölésével.

Egyéb fizetés nélküli szabadság

A munkavállaló kérésére fizetés nélküli szabadság is engedélyezhető. Szintén a munkaidő analitikában jelölhetőek a Fizetés nélküli szabadság jogcímek.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

Munkaidő analitika utólagos módosítása (2020. Március)

		Március			
Hétfő:	30	J	F	Kód választás	1
Kedd:	31	1	1	B - Közeli hozzátart. ápolás	1
Szerda:				C - Külföldi munkavállalás	1
Csütörtök:				D - Gyermekek ápolás/gondozás	1
Péntek:				E - Saját ház építése	1
Szombat:		07	14	F - Egyéb fiz. nélküli szab.	1
Vasárnap:	01	08	15	R - Önkéntes katonai szolg.	1

Igazolásra váró igazolatlan napok gyűjtése

Fizetés nélküli szabadság megadása

Ledolgozható napok:	22
1-Munkanap:	21
2-Betegszabadság:	0
3-Fizetett szabadság:	0
4-Munkaszüneti nap:	0
5-Pihenőnap	9
Egyéb fizetett nap:	0
Fizetetlen nap:	1
Biztosításban töltött napok:	30
Biztosítás szünetelt napok:	1

Fizetés nélküli szabadság esetén, a munkavállaló egészségügyi szolgáltatási járulék fizetési kötelezettségének a bejelentését is el lehet a programmal készíteni a "Adatszolgáltatás" / "Bejelentőlapok" / "20T1011" menüpontban, ahol a munkáltató átvállalási szándékát is jelezni lehet.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

T1011 - Gyűjtés ? X

Minden személy

Csak egy személy

A járulékfizetés átvállalása

Az átvállalás kezdete:

Az átvállalás vége:

T1011 - gyűjtés

Ha a munkáltató átvállalja a munkavállaló egészségügyi szolgáltatási járulék kötelezettségét, akkor az az Egyéb jövedelmek között számfejthető.

Jogviszony megszüntetése

Ha a jogviszony megszüntetésére kerül sor, akkor a "Jogviszony megszüntetés" / "Kiléptetés" funkcióval egyesével, több munkavállaló esetében a "Jogviszony megszüntetés" / "Csoportos kiléptetés" funkcióval különböző csoportokra történő szűréssel is megszüntethető a jogviszony.

A veszélyhelyzet miatti foglalkoztatási esetek kezelése

Csoportos kiléptetés

Felmondás napja: 2020.03.23

oka: D-Átalakulás, beolvadás, kiválás

Utolsó munkanap: ____ . ____ . ____

Felmentési idő vége: ____ . ____ . ____

Költséghely: +

Munkaszám: +

Kifizetőhely: +

Alkalmazottakról készüljön T1041 bejelentőlap

Készüljön T1044D bejelentőlap

✓ OK ✗ Mégsem

Csoportos kiléptetés

A Kilépő papírokat egyesével vagy csoportosan is van lehetőség elkészíteni, akár .pdf formátumban is.