

# Az állományi és a munkaügyi statisztikai létszám

Az állományi és a munkaügyi statisztikai létszámot eltérő módon kell megállapítani, ezért azok eltérő értéket is adhatnak. A továbbiakban leírjuk a két számítási módszert, majd felhívjuk a figyelmet az eltérésekre.

## A Létszám statisztika keretében számolt átlagos állományi létszám (statisztikai létszám) számítása

Az átlagos állományi létszám a “Kimutatások ” / “Éves listák” / “Statisztikák” / “Létszám statisztika” menüpontból kérhető le.

Az átlagos állományi létszámot naponta kell kiszámítani, a havi átlag a napi létszámok átlaga, az éves átlag a havi átlagok átlaga. A statisztikai létszámot egy tizedesre kell számolni, a normál kerekítési szabályok szerint.

Az átlagos statisztikai létszámba nem számít bele az egyéni vállalkozó, és az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottak. A többi jogviszonyból azokat kell figyelembe venni, akik jogviszonya legalább 6 napig tart, és havi munkaideje (egy hónapra kiegészítve) eléri a havi 60 órát. A napi statisztikai létszám tehát azon személyek száma, akik megfelelnek az előző feltételeknek, és a munkaidő analitikájuk szerint a következők egyike van bejelölve:

- Munkanap
- Betegszabadság
- Fizetett szabadság
- Munkaszüneti nap
- Munkaszüneti napi betegszabadság
- Pihenőnap
- Pihenőnapi fizetetlen betegszabadság
- Felmentési idő
- Szüneteltetés
- Állásidő
- Készenlét (20%)

# Az állományi és a munkaügyi statisztikai létszám

## **Továbbá, ha a folyamatos távollét rövidebb, mint 1 naptári hónap:**

- Táppénz
- Baleseti táppénz
- Gyermekápolási táppénz
- Gyermeknevelési támogatás
- Fizetés nélküli szabadság

(ha hosszabb, mint egy naptári hónap a távollét, akkor nem számít be)

## **A be nem számító távollétek még:**

- Csecsemőgondozási díj
- Gyermekgondozási díj
- Gyermekgondozási segély
- Előzetes letartóztatás
- Szabadságvesztés
- Igazolt, fizetett távollét
- Igazolatlan távollét
- Kilépett
- Igazolt, nem fizetett távollét

A napi létszám megállapítása: azon személyek száma, akik megfelelnek a leírtaknak, és a munkaidő analitikájukban a leírtak közül valamelyik van bejelölve.

A munkaszüneti, vagy pihenőnapok statisztikai létszáma a napot megelőző statisztikai létszám, kivéve január elseje, amely megegyezik az év első munkanapjának létszámával.

Az „Egyszerűsített foglalkoztatás” keretében foglalkoztatottak, az itt leírt egyéb feltételek megléte esetén beszámítanak az állományi statisztikai létszámba.

Az éves létszám a havi létszámok átlaga.

# Az állományi és a munkaügyi statisztikai létszám

## A negyedéves (havi) munkaügyi statisztika keretében számolt, munkaügyi átlaglétszám

A havi munkaügyi statisztikát a “Kimutatások ” / “Statisztikák” / “Negyedéves munkaügyi statisztika” menüpontból lehet lekérni.

Azt, hogy mely személyek szerepeljenek, és milyen besorolásban a program a jogállás, és az alkalmazás minősége alapján beállítja, amely beállítást a kezelő felülírhat. A munkaügyi statisztikai létszámot tehát a statisztikai besorolás, és a munkaidő analitika alapján a program havonta állapítja meg. A létszámba a következő napok számítanak be:

- Munkanap
- Betegszabadság
- Fizetett szabadság
- Fizetett ünnepnap
- Állásidő
- Készenlét (20%)
- Szüneteltetés
- Igazolt fizetett távollét
- Igazolatlan távollét
- Fizetés nélküli szabadság
- Igazolt, nem fizetett táppénz
- Fizetett távollét gyermekszületés miatt

## Eltérések a két statisztikai létszám között:

- Az állományi létszámot a program a jogállás, a jogviszony, és a munkaidő analitika alapján, a munkaügyi statisztikai létszámot pedig a „Statisztikai besorolás” mező alapján számolja a program.
- A munkaügyi statisztikai létszám esetén nem feltétel a legalább ötnapos jogviszony, és a havi munkaidőre számított havi 60 óra.

## Az állományi és a munkaügyi statisztikai létszám

- A havi állományi létszám a napi létszámok átlaga, a havi munkaügyi létszámot havonta a munkaügyi statisztika alapján kell megállapítani.
- A két statisztikai létszámba eltérő beszámító napokat kell figyelembe venni.