

CSED, GYED és GYES melletti munkavégzés

Normál cégek esetén:

CSED, GYED és GYES melletti munkavégzés esetén, amennyiben a vállalkozás nem TB kifizetőhely, a személy adataiban, a **Tartós távollét** menüpontban fel kell rögzíteni a CSED, GYED illetve GYES időszakokat, és az ellátás megnevezése mellett be kell jelölni, hogy „Munkavégzés melletti ellátás”. A jelölés után a program ezt a tényt automatikusan átvezeti a 08-as bevallásra.

✓ Tartós távollétek karbantartása
✕

típusa: 3-GYED Gyermekgondozási díj

kezdete: 2020.01.10

vége: 2020.08.31

☐ Munkaidő analitikában átvezetésre kerüljön?

☒ Munkavégzés melletti ellátás

	Ellátmány	SZJA	Rendsz.?	Levont járulék	NÉTAK	Csal. kedv.
Január:	0	0	I-Igen	0	0	0
Február:	0	0	I-Igen	0	0	0
Március:	0	0	I-Igen	0	0	0
Április:	0	0	I-Igen	0	0	0
Május:	0	0	I-Igen	0	0	0
Június:	0	0	I-Igen	0	0	0
Július:	0	0	I-Igen	0	0	0
Augusztus:	0	0	I-Igen	0	0	0
Szeptember:	0	0	I-Igen	0	0	0
Október:	0	0	I-Igen	0	0	0
November:	0	0	I-Igen	0	0	0
December:	0	0	I-Igen	0	0	0
Összesen:	0	0		0	0	0

F3: Ismétél

✓ OK
✕ Mégsem

GYED, GYES melletti munkavégzés

Más teendő ebben az esetben nincs. Számfejtéskor a Munkaidő analitikán (naptár) a szokásos munkanapok-pihenőnapok jelennek meg, a CSED, GYED, GYES kódokat nem kell megadni.

Tehát a Munkaidő analitikán (naptáron) csak akkor kell CSED, GYED, GYES kódot megadni, ha a

www.novitax.hu

1105 Budapest, Gitár utca 4. | Tel.: (+36 1) 263-2363 | E-mail: novitax@novitax.hu

CSED, GYED és GYES melletti munkavégzés

személy nem dolgozik mellette!

TB kifizetőhelyeknél:

Ha a személy gyes mellett végez munkát, akkor a fentiek alapján kell eljárni.

Ha a személy a CSED vagy GYED mellett munkát végez, akkor a személy adataiban nem kell a tartós távollét gombnál felrögzíteni az adatokat. A **TB kifizetőhely / Ellátások** menüpontban rögzíteni kell a CSED, GYED ellátást, és az ellátás felvitele közben kell jelölni, a „Munkavégzés melletti CSED vagy GYED” paramétert. Ebben az esetben a program nem csak az ellátást fogja számfejteni, hanem a munkavállaló munkabérét és egyéb juttatásait is. A számfejtéskor a Munkaidő analitikán (naptár) nem kell jelölni a CSED vagy a GYED tényét, ott a szokásos munkanap és pihenőnapok jelennek meg alapesetként. A 08-as bevalláson így egy jogviszonyként fog szerepelni a munkaviszony és a CSED vagy GYED.