

GYED és GYES melletti munkavégzés

Normál cégek esetén:

GYED és GYES melletti munkavégzés esetén, amennyiben a vállalkozás nem TB kifizetőhely, a személy adataiban, a **Tartós távollét** menüpontban fel kell rögzíteni a gyed-et, illetve gyes-t, és az ellátás megnevezése mellett be kell jelölni, hogy „Munkavégzés melletti ellátás”. A jelölés után a program ezt a tényt automatikusan átvezeti a 08-as bevallásra.

Tartós távollétek karbantartása

típusa: 3-GYED Gyermekgondozási díj

kezdete: 2020.01.10 vége: 2020.08.31

Munkaidő analitikában átvezetésre kerüljön? Munkavégzés melletti ellátás

	Ellátmány	SZJA	Rendsz.?	Levont járulék	NÉTAK	Csal. kedv.
Január:	0	0	I-Igen	0	0	0
Február:	0	0	I-Igen	0	0	0
Március:	0	0	I-Igen	0	0	0
Április:	0	0	I-Igen	0	0	0
Május:	0	0	I-Igen	0	0	0
Június:	0	0	I-Igen	0	0	0
Július:	0	0	I-Igen	0	0	0
Augusztus:	0	0	I-Igen	0	0	0
Szeptember:	0	0	I-Igen	0	0	0
Október:	0	0	I-Igen	0	0	0
November:	0	0	I-Igen	0	0	0
December:	0	0	I-Igen	0	0	0
Összesen:	0	0		0	0	0

F3: Ismétél

GYED, GYES melletti munkavégzés

Más teendő ebben az esetben nincs. Számfejtéskor a Munkaidő analitikán (naptár) a szokásos munkanapok-pihenőnapok jelennek meg, a GYED-et, GYES-t nem kell jelölni.

Tehát a Munkaidő analitikán (naptáron) csak akkor kell GYED-et, GYES-t jelölni, ha a személy nem

GYED és GYES melletti munkavégzés

dolgozik mellette!

TB kifizetőhelyeknél:

Ha a személy gyes mellett végez munkát, akkor a fentiek alapján kell eljárni.

Ha a személy a gyed mellett munkát végez, akkor náluk nem kell a személy adataiban jelölni semmit, de a **TB kifizetőhely / Ellátások** menüpontban rögzíteni kell a gyed-et, és az ellátás felvitele közben kell jelölni, a „Munkavégzés melletti GYED” paramétert. Ebben az esetben a program nem csak az ellátást fogja számfejtani, hanem a munkavállaló munkabérét és egyéb juttatásait is. A számfejtéskor a Munkaidő analitikán (naptár) nem kell jelölni a GYED tényét, ott a szokásos munkanap és pihenőnapok jelennek meg alapesetként. A 08-as bevalláson így egy jogviszonyként fog szerepelni a munkaviszony és a GYED.