

Gyermekgondozás céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság utáni újra foglalkoztatás

Újra foglalkoztatás az eredeti jogviszonyban

Amikor a munkavállaló gyermekgondozás céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság után kéri az újra foglalkoztatását, és az eredeti munkaviszonyban foglalkoztatják újra a munkavállalót, akár az ellátások folyosítása mellett, akkor az alábbi adatokat kell a Novitax bérszámfejtő programban rögzíteni.

A Személyi adatokban, a Jogviszonyok/változások gombnál fel kell vinni az újra foglalkoztatás dátumával egy Új változatot. Az új változat rögzítésekor meg kell adni a foglalkoztatás paramétereit:

- a Munkaügyi adatok fülön az átlagos munkaidőt,
- a Foglalkoztatási adatok fülön be kell állítani, hogy Rész vagy Teljes a foglalkoztatás jellege,
- ha változik a munkaköre vagy a munkvégzés helye, akkor azokat az adatokat a Munkaügyi adatok fülön,
- a Törzsszámfejtés gombnál meg kell adni az új havi alapbér összegét, vagy az Órabér gombnál az új órabért.

Munkavégzés melletti ellátás (tényének) rögzítése

Ha a munkavégzés mellett ellátásban is részesül a munkavállaló, akkor ennek paramétereit is meg kell adni.

Nem TB kifizetőhely esetén:

GYED és GYES melletti munkavégzés esetén, amennyiben a vállalkozás nem TB kifizetőhely, a személy adataiban, a **Tartós távollét** menüpontban fel kell rögzíteni a GYED-et, illetve GYES-t, és az ellátás megnevezése mellett be kell jelölni, hogy „Munkavégzés melletti ellátás”. A jelölés után a program ezt a tényt automatikusan átvezeti a 08-as bevallásra.

Gyermekgondozás céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság utáni újra felrakott

Tartós távollétek karbantartása

típusa: 3-GYED Gyermekgondozási díj

kezdete: 2020.01.10 vége: 2020.08.31

Munkaidő analitikában átvezetésre kerüljön? Munkavégzés melletti ellátás

	Ellátmány	SZJA	Rendsz.?	Levont járulék	NÉTAK	Csal. kedv.
Január:	0	0	I-Igen	0	0	0
Február:	0	0	I-Igen	0	0	0
Március:	0	0	I-Igen	0	0	0
Április:	0	0	I-Igen	0	0	0
Május:	0	0	I-Igen	0	0	0
Június:	0	0	I-Igen	0	0	0
Július:	0	0	I-Igen	0	0	0
Augusztus:	0	0	I-Igen	0	0	0
Szeptember:	0	0	I-Igen	0	0	0
Október:	0	0	I-Igen	0	0	0
November:	0	0	I-Igen	0	0	0
December:	0	0	I-Igen	0	0	0
Összesen:	0	0		0	0	0

F3: Ismétél

GYED, GYES melletti munkavégzés

TB kifizetőhelyeknél:

Ha a személy GYES mellett végez munkát, akkor a fentiek alapján kell eljárni.

Ha a személy a GYED mellett munkát végez, akkor nem kell a személy adataiban jelölni semmit, de a **TB kifizetőhely / Ellátások** menüpontban rögzíteni kell a GYED-et, és az ellátás felvitele közben kell jelölni, a „Munkavégzés melletti GYED” paramétert. Ebben az esetben a program nem csak az ellátást fogja számfejtetni, hanem a munkavállaló munkabérét és egyéb juttatásait is. A 08-as bevalláson így egy jogviszonyként fog szerepelni a munkaviszony és a GYED.

Gyermekgondozás céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság utáni újra foglalkoztatás

Számfejtéskor

Az újra foglalkoztatás időpontjától, a számfejtéskor megjelenő munkaidő analitikában, a tényleges munkavégzéshez kapcsolódó adatokat kell rögzíteni pl.: munkanap, pihenőnap, szabadság, betegszabadság, stb.... a GYED, GYEST nem kell jelölni.

Tehát a Munkaidő analitikán (naptárban) csak akkor kell GYED-et, GYES-t jelölni, ha a személy nem dolgozik mellette!

Ha nem mindennap történik a foglalkoztatás, akkor a “Számfejtés ” / “Időadatok” / “Munkarend adatok” menüpontban, a számfejtés előtt előre beállítható, hogy mely napok a munkanapok, a többi nap pihenőnapra állításával.

Új jogviszonyban történő foglalkoztatás

Ha nem az eredeti munkaviszonyban történik az újra foglalkoztatás, akkor a Személyi adatokban, a Jogviszonyok/változások gombnál, Új jogviszony felrögzítésével megadhatóak az új jogviszonyra vonatkozó adatok.

Ha ellátást is kap a munkavállaló a munkavégzés mellett, akkor ezeket ugyanúgy a fentiek alapján fel kell rögzíteni.