

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

A koronavírus járvánnyal összefüggő speciális esetek elszámolása a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatásokban (KSH-covid-allasfoglalas-2020-atmeneti-csokkentett-munkaido)

A Központi Statisztikai Hivatal (továbbiakban: KSH) felé benyújtandó munkaügy-statisztikai témájú adatszolgáltatások vonatkozásában az ELEKTRA rendszerben megjelenő kitöltési útmutatók, valamint a hivatal honlapján elérhető, **Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz** c. kiadvány (továbbiakban: általános útmutató) rendelkezései az irányadóak. Ezek kiegészítéseként az alábbiakban olvasható a járvánnyal összefüggésben gyakrabban előforduló speciális esetek ill. azok munkaügy-statisztikai célú elszámolásának módja a KSH útmutatása szerint.

Kötelezően
kiadott
szabadság

A kötelezően
kiadott,
fizetett
szabadságnapoka
t a normál
fizetett
szabadnapoknak
megfelelően, az
általános
útmutató IV.
pontja szerint

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

kell jelenteni:

- a távollét ideje alatt a munkavállaló az állományi létszámba beletartozik,

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

- a távollét (fizetett) időtartama a teljesített munkaórák számába nem tartozik bele

- a távollét

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

idejére
számfejtett,
elszámolt
munkajövedelem
(bruttó kereset
és egyéb
munkajövedelem)
a megfelelő
állománycsoport
nál általános
szabályok
szerint
jelentendő. (A
fizetett
szabadságra
járó távolléti
díj kiegészítő
fizetésnek
minősül,
amelyet adott
tárgyév
vonatkozóan a
1117-es OSAP
számú,
Munkaerőköltség-
felvételre
kijelölt
adatszolgáltató
knak, külön
kiemelve is meg
kell adni a 01
Kereset tábla
05-ös sorában.)

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

Fizetés
nélküli
szabadság

- Az általános útmutató 2.2 pontjában leírtak szerint a fizetés

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

nélküli szabadságon lévők egy hónap (folyamatos) távollét után kikerülnek az állományi létszámból.

- A távollét időtartama a teljesített munkaórák számába nem

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

tartozik bele.

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

Keresőképtelenség

- Az általános útmutató 2.2 pontjában leírtak szerint keresőképtelenség esetén (a

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

távollét jogcímétől függetlenül) a munkavállalók egy havi folyamatos távollét után kikerülnek az állományi létszámból.

- A távollét időtartama a teljesített munkaórák

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

számába nem
tartozik bele.

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

Otthoni munkavégzés (Home office)

Az otthoni munkavégzésre különös szabályok nem vonatkoznak a munkaügyi statisztikában. A ledolgozott órákat, az átlagos statisztikai állományi létszámot és a munkajövedelmet úgy kell jelenti, mintha a munkavégzés a munkahelyen történt volna.

Állásidő

A munkaügyi statisztikában állásidőnek tekintendő az a rövid időszak, amelyet a munkavállaló a munkahelyén

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

munka nélkül -
állással -
tölt, a
munkamenetben
beállt
valamilyen
fennakadás
(anyaghiány,
energiahiány,
géphiba stb.)
miatt. Az
állásidőt az
általános
útmutató IV.
pontjában
leírtak szerint
kell jelenteni,
az állásidő a
teljesített
munkaórába is
beleszámít, (a
létszám és
munkajövedelem
adatokat
általános
szabályok
szerint kell
jelenteni erre
az időre.)
Ettől a
jelenségtől
azonban fontos
megkülönböztetni
a munkavégzés
nélküli
hosszabb távú,
(de átmeneti)
távollétet,
ugyanis eltérő
a statisztikai

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

szempontú megítélése, és a járványügyi helyzetben gyakrabban fordul elő.

Munkavégzés nélküli átmeneti távollét

A kijárási korlátozások idejére, a járvány megfékezésére, vagy a járvány gazdasági következményeiként hozott azon munkavállalói intézkedéseket, amely esetében a munkáltató átmenetileg (de akár hosszabb időszakban) nem tudja foglalkoztatni a munkavállalót, így részben vagy egészben erre az időszakra mentesíti a munkavégzési kötelezettsége alól, de a

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

munkavégzésre irányuló jogviszonyát nem szünteti meg, és valamekkora összegű távolléti díjat fizet, a munkaügyi statisztika nem állásidőnek, hanem munkavégzés nélküli (átmeneti) távollétnek tekinti. Ilyen jellegű intézkedés esetén:

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

- a munkavállalót az állományi létszámba bele kell számítani,

- a nem munkával töltött idő a teljesített órák számában

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

nem tartozik bele, azonban ha a munkavállaló az átmeneti időben, akár eseti jelleggel kap/végez (akár a munkakörétől eltérő) feladatokat a szervezet tevékenységével összefüggésben, az arra fordított időt a teljesített órák számánál (általános szabályok szerint) figyelembe kell venni, akkor is, ha nem az állandó munkahelyén, hanem például az otthonában végezte.

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

- a számfejtett, elszámolt munkajövedelem elemeket változatlanul kell jelenteni (a távolléti díj ebben az esetben is kiegészítő fizetésnek minősül)

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

Az általános útmutató 2.2 pontja 6. alpontjában a munkavégzés alól mentesített munkavállalókra vonatkozó rész azon munkavállalókra vonatkozik, akiket azért mentesítenek a munkavégzés alól, mert szerződésük rövid időn belül megszűnik. A kijárási korlátozások idejére hozott azon munkáltatói intézkedések, amelyek esetében a munkaszerződés élő marad, nem tartoznak ebbe a kategóriába.

Átmeneti

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

munkaidő
csökkentés
(rövid távon)

Amennyiben a munkáltató – gazdasági nehézségek miatt – átmeneti (rövid távú) munkaidő-csökkentést hajt végre teljes munkaidős munkavállalója esetén, de az alapbér időarányos csökkentését is jelentő, nem teljes munkaidőben történő foglalkoztatásról a új munkaszerződést nem köt a munkavállalóval (a munkavégzésre irányuló megállapodás nem kerül módosításra), akkor a munkavállalót továbbra is (az átmeneti időszakban a

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

megállapodás módosításáig) teljes munkaidőben foglalkoztatottként kell számításba venni.

Munkavégzésre irányuló megállapodás változása

Amennyiben módosul a munkavégzésre irányuló megállapodás tartalma (például teljes munkaidős munkaszerződés részmunkaidőre változik), és a munkavállaló megváltozott feltételekkel folytatja a munkáját, akkor módosítás időpontjától az adott álláshelyet a módosított feltételeknek megfelelően kell figyelembe venni, és a létszám,

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

munkajövedelem és munkaóra adatokat ennek megfelelően kell jelenteni.

A kereset kiesést kompenzáló állami támogatások

A keresetek egy részének kiesését kompenzáló, a Gazdasági akcióterv keretében nyújtott, állam által fizetett bértámogatások (a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős, illetve a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatása esetén) a keresetnek és az egyéb munkajövedelmek sem képezik a részét a munkaügy-statis

KSH Covid Állásfoglalás 2020 - Átmeneti csökkentett munkaidő

ztikai
adatszolgáltató
sokban.

Az átmeneti csökkentett munkaidő jelölésére a Novitax Bér programban a személyi adatokban a Foglalkoztatási adatok fülön.