

Szociális hozzájárulási adó 2019

Szociális hozzájárulási adó

2019. 01. 01-től eho helyett szocho

Hatályon kívül helyezik a 1998. évi LXVI. törvényt, az egészségügyi hozzájárulásról. Valamint a 2011. évi CLVI. törvény IX. fejezetét („régis szocho törvény”).

Helyette a 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról lép hatályba.

A változás célja, hogy eho-t kicserélik szocho-ra, és ehhez a két jogszabályt egy új szocho törvénybe egyesítették.

Az új jogszabály értelmében négy féle szocho lesz:

- megmarad az eddigi, cég által fizetendő szocho
- levont szocho - a külön adózó jövedelmek után, melyet a személytől vonunk
- béren kívüli juttatás utáni szocho
- egyes meghatározott juttatás utáni szocho

Szocho fizetési felső határ: 2018. évi LII. tv. értelmében (2) Az 1. § (5) bekezdés a)-e) pontja esetében az adót addig kell megfizetni, amíg a természetes személy 1. § (1)-(3) bekezdés és az 1. § (5) bekezdés a)-e) pontja szerinti jövedelme a tárgyévben eléri a minimálbér összegének huszonnégyszeresét (a továbbiakban: adófizetési felső határ). A Szocho fizetési felső határ 2019.-ben 3 576 000 Ft.

Szocho kedvezmények (az igénybe-vehető maximális kedvezmény az minimálbér összegétől függ)

A Szocho tv. második fejezetében található Szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető kedvezmények esetében a maximális igénybe vehető kedvezmény a minimálbér összegéhez igazodva van meghatározva:

- A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény maximum a minimálbér 50%-a alapján
- A munkaerő-piacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény maximum a minimálbér alapján az első két évben, az ezt követő évben maximum a minimálbér 50% alapján
- A három vagy több gyermeket nevelő munkaerő-piacra lépő nők után érvényesíthető

Szociális hozzájárulási adó 2019

adókedvezmény maximum a minimálbér alapján az első három évben, az ezt követő két évben maximum a minimálbér 50% alapján

- A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény legfeljebb a minimálbér kétszerese alapján
- külön törvény szerint: Védett korban elbocsátott köztisztviselők után érvényesíthető adókedvezmény legfeljebb a minimálbér négyszerese utáni adómérték alapján

A szociális hozzájárulási adó kedvezmények alapja

A Magyar Közlöny 2012.04.06-i számában megjelent a szociális hozzájárulási adó törvény módosítása szerint a „A szociális hozzájárulási adóból törvény alapján érvényesíthető kedvezmény kiszámításánál a munkavállalót a munkaviszonyára tekintettel megillető (bruttó) munkabért a számviteli törvényben foglaltak alkalmazásával kell meghatározni.”

A számviteli törvény azonban egzakt módon nem definiálja a munkabér fogalmát, ezért a törvény 79.§. (2) bekezdésében leírt bérköltség meghatározást, és felsorolást vettük alapul. Ennek megfelelően a programot úgy módosítottuk, hogy ahol a szociális hozzájárulási adó kedvezmény alapjaként a munkabér van meghatározva, a program csak azokat a jövedelmeket veszi figyelembe, amelyeket a számvitelben bérköltségként kell könyvelni. A továbbiakban így nem számít bele a kedvezmény alapjába például a betegszabadságra kifizetett jövedelem, és a végkielégítés ill. az apák munka-időkedvezménye.

Szocho kedvezmény beállítása

A Személyi adatokban, a Szocho kedvezmény fölön állítható be a szocho kedvezmény típusa, az érvényesítést befolyásoló dátumok és egyéb paraméterek.

Szociális hozzájárulási adó 2019

Personnel data form showing fields for identification, family name, job details, and social security contributions. The 'Szocho kedvezmények' (Social Security Benefits) section is highlighted with a red box, showing the selected benefit type: 'Anyasági ellátásban részesülő (részesült) munkavállaló után járó kedvezmény' (Benefit for employees in parental leave). The start date is 2017.01.11, the percentage change is 2019.01.11, and the end date is 2020.01.10.

Szocho kedvezmény beállítása

Szocho kedvezmények 2019

Átmeneti, még kifuttatható kedvezmények (2018.12.31.-én, vagy az előtt induló kedvezmények!)

25 év alatti (180 nap biztosítás alatt) után járó kedvezmény: A kedvezmény csak abban az esetben állítható be, ha megvan a NAV igazolás arról, hogy nincs 180 nap biztosítása a személynek. Mértéke: bruttó munkabér, de maximum 100.000.- forintnak a 19,5%-a az első 2 évben. Utána 25 éves korig: bruttó munkabér, de maximum 100.000.- forintnak a 9,75%-a

Anyasági ellátásban részesülő (részesült) munkavállaló után járó kedvezmény: Mértéke: bruttó munkabér, de maximum 100.000 forintnak a 19,5%-a az első 2 évben, a harmadikban 9,75%. A teljes hónapra megilleti a kedvezmény, amelyben eléri a 2., 3. év végét.

Szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kedvezménye: Mértéke: bruttó munkabér, de maximum 100.000 forintnak a 19,5%-a az első 2 évben, a harmadikban 9,75%. A teljes hónapra megilleti a kedvezmény, amelyben eléri a 2., 3. év végét.

Anyasági ellátásban részesülő (részesült) munkavállaló után járó kedvezmény 3 vagy több gyermek esetén: Mértéke: a bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000 Ft 19,5%-a a foglalkoztatástól számított első 3 évben, a 4-5. évben legfeljebb 100.000 Ft 9,75%-a a kedvezmény.

Az átmeneti kedvezmények esetén a régi szabályt kell alkalmazni. Tehát 100ezer lesz a kedvezmény alap, és nem a minimálbér, valamint a részmunkaidős arányosítás is megmarad a 25 év alatti, a tartósan álláskereső és a szabad zónás kedvezmény esetén!

Szociális hozzájárulási adó 2019

Megmaradt kedvezmények:

- Kutatók foglalkoztatása után járó kedvezmény
- Doktori képzésben résztvevő kutatók foglalkoztatása után járó kedvezmény
- Közfoglalkoztatott után járó kedvezmény

2019 évtől megszűnő kedvezmények:

- Szakképzettséget nem igénylő foglalkozásokban foglalkoztatott munkavállalók utáni adókedvezmény
- Rehabilitációs kártya kedvezménye
- Megváltozott munkakép. tag- egyéni vállalkozó kedvezménye
- 25 év alatti munkavállaló (180 nap biztosítás felett) után járó kedvezmény
- 55 év felett munkavállaló után járó kedvezmény
- Mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállaló után járó kedvezmény
- Gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló Pftv. 8/B. §
- Karrier Híd Program kedvezménye

2019-től új kedvezmények:

- **Szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény**

Feltétele: a hónap egészében az alábbi munkakörökben foglalkoztatott személyek után vehető igénybe:

FEOR 08 9. főcsoport, 61. csoport, 7333, 8421

A kedvezmény összege a bruttó munkabér, legfeljebb a minimálbér utáni adómérték 50%-a.

- **Munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény**

Szociális hozzájárulási adó 2019

Feltétele: NAV igazolás – biztosítotti bejelentést követően hivatalból kiküldik.

A kedvezmény összege az első két évben a bruttó munkabér, legfeljebb a minimálbér utáni adómérték. A harmadik évben legfeljebb a minimálbér utáni adómérték 50%-a. Ha a kedvezményre már nem jogosult, akkor egy új változást kell rögzíteni a személy adataiban, a kedvezmény nélkül.

- **A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény**

Feltétele: a fenti NAV igazolás + családi pótlékra jogosultságról szóló igazolás. A kedvezmény összege az első három évben a bruttó munkabér, legfeljebb a minimálbér utáni adómérték. A negyedik, ötödik évben legfeljebb a minimálbér utáni adómérték 50%-a.

- **A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény**

Jogviszony lehet: munkaviszony, egyéni vállalkozó, társas vállalkozás tagja.

Feltétel: egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 %-os (erről szóló érvényes dokumentum kell), vagy kisebb, vagy rokkantsági ellátásban, vagy rehabilitációs ellátásban részesül (ellátás folyósítását igazoló határozat kell). A kedvezmény összege az adóalap, legfeljebb a minimálbér kétszerese utáni adómérték.

- **Védett korban elbocsátott köztisztviselők után érvényesíthető adókedvezmény**

Feltétele: 60. életévet betöltött + igazolás a korábbi, közszolgálati foglalkoztatótól. A kedvezmény összege a bruttó munkabér, legfeljebb a minimálbér négyszerese utáni adómérték. A kedvezmény az öregségi nyugdíjkorhatára eléréséig érvényesíthető.

Kivások szochója

Alap esetként a Kivás cégeknél nincs szocho, sem kedvezmény.

Szociális hozzájárulási adó 2019

De az alábbi szocho kedvezmények csökkentik a kiva alapját:

Kedvezményezett munkavállaló	Adóalap-kedvezmény összege	Igazolás kiállítója
szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállaló – Szocho. tv. 10. §	személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50 százaléka	nem szükséges igazolás
munkaerőpiacra lépő személy – Szocho. tv. 11. §	a foglalkoztatás első két évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér; a foglalkoztatás harmadik évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50 százaléka	adóhatóság
három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nő – Szocho. tv. 12. §	a foglalkoztatás első három évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér; a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében személyenként a minimálbér 50 százaléka	adóhatóság és családtámogatási feladatokat ellátó hatóság
megváltozott munkaképességű személy – Szocho. tv. 13. § (1) bekezdés a) és c) pontja (a Katv. alkalmazásában foglalkoztatott alatt érteni kell a tagot is)	személyenként a foglalkoztatott után megállapított Szocho. tv. szerinti adóalap, de havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese	a rehabilitációs hatóság komplex minősítésről szóló igazolása vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak folyósítását igazoló határozat megléte

Szociális hozzájárulási adó 2019

doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő munkavállaló – Szocho. tv. 15. § (1) bekezdés a) pontja	személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb 500 ezer forint	nem szükséges igazolás
a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt munkavállaló – Szocho. tv. 15. § (1) bekezdés b) pontja	személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb 100 ezer forint	nem szükséges igazolás

A kedvezmények a szokásos módon beállíthatók a személynél.

A kettős könyvvitelnek az alábbi menüpontban adjuk át az adatokat: Utalás-Feladás / Főkönyvi feladás / KIVA: Szjk és kedvezmények.

Szocho kedvezmény érvényesítésére figyelmeztetés

Személyi adatok rögzítésekor

A program figyelmeztetést ad a személyi adatok rögzítésekor, ha a személy paramétereinek alapján szocho kedvezményre lehet jogosult.

Figyelembe vehető szocho kedvezmény lista

A **Személyek - Személyi listák - Figyelembe vehető szocho kedvezmény** menüpontban kilistázhatóak a személyenként igénybe vehető szocho kedvezmények.

Személyi adatok ellenőrzése funkció

A **Szerviz - Személyi adatok ellenőrzése** funkció is listázza a személyenként igénybe vehető szocho kedvezményeket.

Szociális hozzájárulási adó 2019

Program indításkori automatikus szocho ellenőrzés

A **Szerviz - Beállítások** menüpontban, a Beállítások fülön lehet beállítani, hogy a bér program minden indításánál feljöjjön egy lista az igénybe vehető szocho kedvezményekről.

Alapbeállítások

Beállítások | Számfejtés | Pótlékok | Munkaidőkeret | Analitika | Szakképzési hozzájárulás | Cafeteria | Login FTP

Kötelezően kitöltendő:

Kifizetőhely Munkaszám
 Költőhely Nyugdíjpénztár

Szabadság

Szabadság nyilvántartás órákban: Igen
Szabadság Kjt. szerint: Nem
Szabadság bontás pihenőnapnál: Igen

Megváltandó pótszabadságok:

18. év alatti munkavállaló Tanulmányi szabadság
 Egy gyermek Apa gyermek születés
 Két gyermek Életkorhoz kötött
 Kettőnél több gy. Fogyatékos gyermek
 Eg. kár, fogy. tám, vak Veszélyes munkahely
 Egyéb pótszabadság

Használható címletek:

200 1,000 5,000 20,000
 500 2,000 10,000

Egyéb beállítások

TB kifizetőhely? I-Igen
Azonosítók ellenőrzése? N-Nem
Személyek menüpontban jogv. elrejtése? N-Nem
Számfejtés után személyi adatok: Aktuális személy
Számf. és "Mindenkori" szűrés: T-Tárgyhavi állományb.
Személy szűrés? Nem
Jogcímek rögzítésekor időszak átugrása? I-Igen
Havi listák előtt dátum ablak? I-Igen
Adószám a fejlécben? I-Igen
Események figyelése? I-Igen
Figyelmeztetés számfejtési intervallum
Belépő személy eseményei? N-Nem
Személy azonosító automatikusan? Nem
Nyilvántart./Mo ment. jöv. 08M/M30-ra? Igen
Nyilvántart./Mo ment. jöv. kilépő papírra? Igen
Munkaerő kölcs. szem. 08-as hibalistára? Nem
Program induláskor szocho kedv. ellenőrzés? Igen
Egyszerűsített fogl. napjainak ellenőrzése: jogviszony alapján
OEP megyekód: 060 + Csongrád megyei EP

OK Mégsem

Szocho kedvezmény érvényesítés automatikus ellenőrzésének beállítása