

Tartós megbízási jogviszony

2026.01.01.-től biztosított a tartós megbízási jogviszony keretében munkát végző személy. Tartós megbízási jogviszony az olyan megbízási jogviszony, amelyet a foglalkoztató tartós megbízási jogviszonyként jelent be az állami adó- és vámhatóságnak.

A tartós megbízási jogviszony esetében – a munkaviszonyhoz hasonlóan – a járulékalap havonta legalább a minimálbér 30 százaléka (a továbbiakban: járulékfizetési alsó határ) abban az esetben is, ha nem történik kifizetés.

Személyi adatok

A Novitax bérszámfejtő programban 7-es egyéb jogviszonyban rögzíthető fel a tartós megbízási jogviszony, 141- tartós megbízás jogviszony alkalmazás minősége kóddal, és 1115 - tartós megbízási jogviszony OEP jogviszonykóddal.

Személyi adatok			
Azonosító:	153	Családi név:	Tartós
Adójel:	8397800018		
Jogviszony sorszám:	1	08E jogv. sorsz.:	1
Állomány csoport:	7-Egyéb jogv.	F3 - Jogv.	Foglalkoztatási adatok

Személyi adatok	Elérhetőségek	Foglalkoztatási adatok	Szja és járulék beállítások	Szocho beállítás
Jogviszony adatok				
Jogviszony kezdete:	2026.01.05	jogelődneél:		
Szerződés dátuma:		Próbaidő:	30	nap
Alkalmazás min.:	00 - n€	141 - tartós megbízási jogviszony		
OEP jogviszony kód:	1115 - tartós megbízási jogviszony			
Statisztikai besorolás:				

Tartós megbízási jogviszony

Tartós megbízási jogviszony beállításai

A személyi adatokban, a Bevallás fülön, tartós megbízási jogviszony esetében is jelölhető a „Járadékfizetés alsó határa alóli mentesség” a jogszabály szerint meghatározott esetekben.

Számfejtés

A tartós megbízási jogviszonyban foglalkoztatott személyek esetében, nincs szükség minden kifizetést követően 08E bejelentő lapot készíteni, a biztosítási jogviszony folyamatos lesz. Ennek következményeként, minden hónapban számfejtést kell készíteni, abban az esetben is ha kifizetés nem történik, mivel a minimum járadékfizetési szabályoknak megfelelően a minimálbér 30%-a után meg kell fizetni a TB járadékot és a szociális hozzájárulási adót a kifizetőnek.

Tartós megbízási jogviszonyban foglalkoztatott személyek esetében, megjelenik a munkaidő analitika felület, ahol fel lehet rögzíteni a minimum járadékalapot csökkentő kieső időket a Tbj. 27. § (2) bekezdése alapján.

☑ Munkaidő analitika beállítása (2026. Január)
?
✕

←
Január
→

	Hétfő:	Kedd:	Szerda:	Csütörtök:	Péntek:	Szombat:	Vasárnap:
	05 1 1 12 1 1 19 1 1 26 1 1	06 1 1 13 1 1 20 1 1 27 1 1	07 1 1 14 1 1 21 1 1 28 1 1	08 1 1 15 1 1 22 1 1 29 1 1	09 1 1 16 1 1 23 1 1 30 1 1	10 1 1 17 5 24 5 31 5	11 5 18 5 25 5

F2 - Kiválasztás
Pihenőnap (Pihenőnap)

Ledolgozható nap: 21

1-Munkanap: 21

2-Betegszabadság: 0

3-Fizetett szabadság: 0

4-Munkaszüneti nap: 0

5-Pihenőnap: 6

Egyéb fizetett nap: 0

Fizetetlen nap: 0

Biztosításban töltött nap: 27

Biztosítás szünetelt nap: 0

	kivehető	/	keret
Betegszabadság:	0	/	0
Alap- és pótszab.	0	/	0
Tanulmányi szab.:	0	/	0
Apa gyermek. szül.:	0	/	0
Apa gyermek. sz. +:	0	/	0
Egyéb pótszabadság:	0	/	0
Szülői szabadság:	0	/	0
Pedag. pótszab.:	0	/	0
Előző évi szab.:	0	/	0
Előző évi 03.31-ig:	0	/	0
Megelőző évek:	0	/	0

Alap munkaidő
Alap munkaidő év végéig

✓ OK
✕ Mégsem

Tartós megbízási jogviszony – kieső napok

A munkaidő analitikában csak a beszámító és kieső napok rögzíthetők, az Mt. által nevesített

Tartós megbízási jogviszony

munkaviszonyhoz kapcsolódó naptípusok nem választhatók.

Amennyiben a tartós megbízási jogviszony kifizetése egy összegben történik az elszámolási időszak végén, akkor nincs lehetőség a korábbi időszakokra elszámolt minimum járulék fizetési kötelezettség beszámítására. Tehát az ilyen esetekben a foglalkoztatási időszakra jutó minimálbér 30%-a utáni TB járulék és szociális hozzájárulási adó duplán kerülhet megfizetésre.